

DEUXIEME PARTIE





WEBINAIRE

Quel est l'impact de la crise énergétique et salariale sur votre chiffre d'affaires ?



Eric Van den Broele

Director Research & Development

GraydonCreditsafe



Hind Salhane

Head of ESG & Shock Resistance

GraydonCreditsafe





1

Le monde des affaires vit de choc(s) en choc(s)



2

La redondance comme base pour la résistance aux chocs

3

Le modèle de la résistance aux chocs

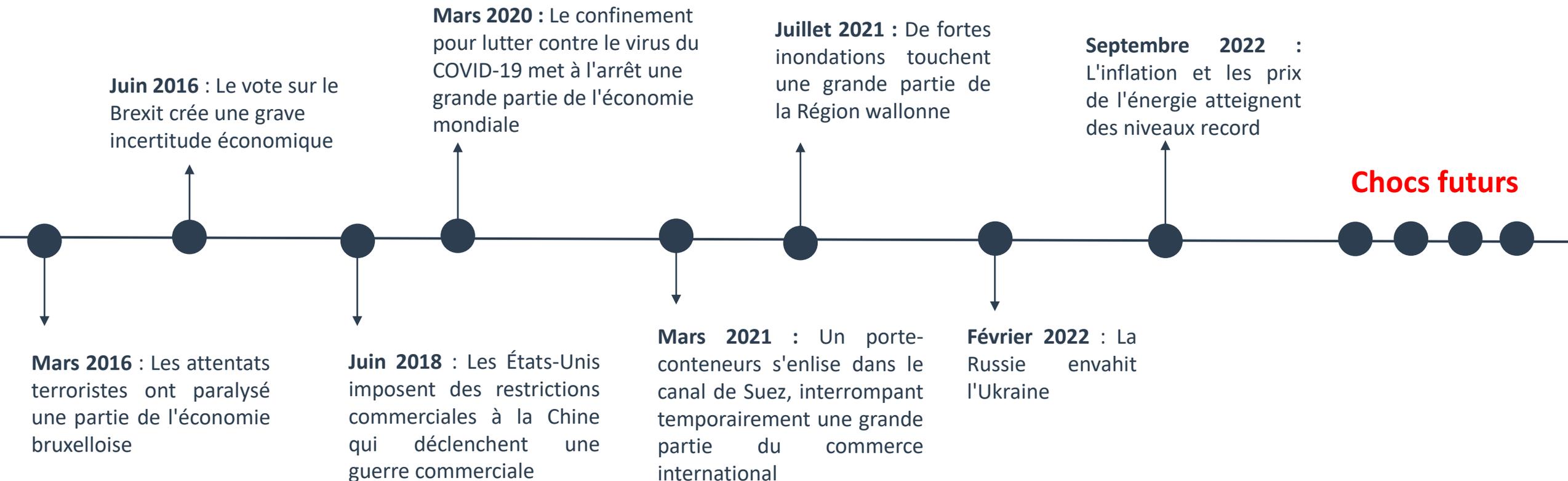


Le monde des affaires vit de choc(s) en choc(s)



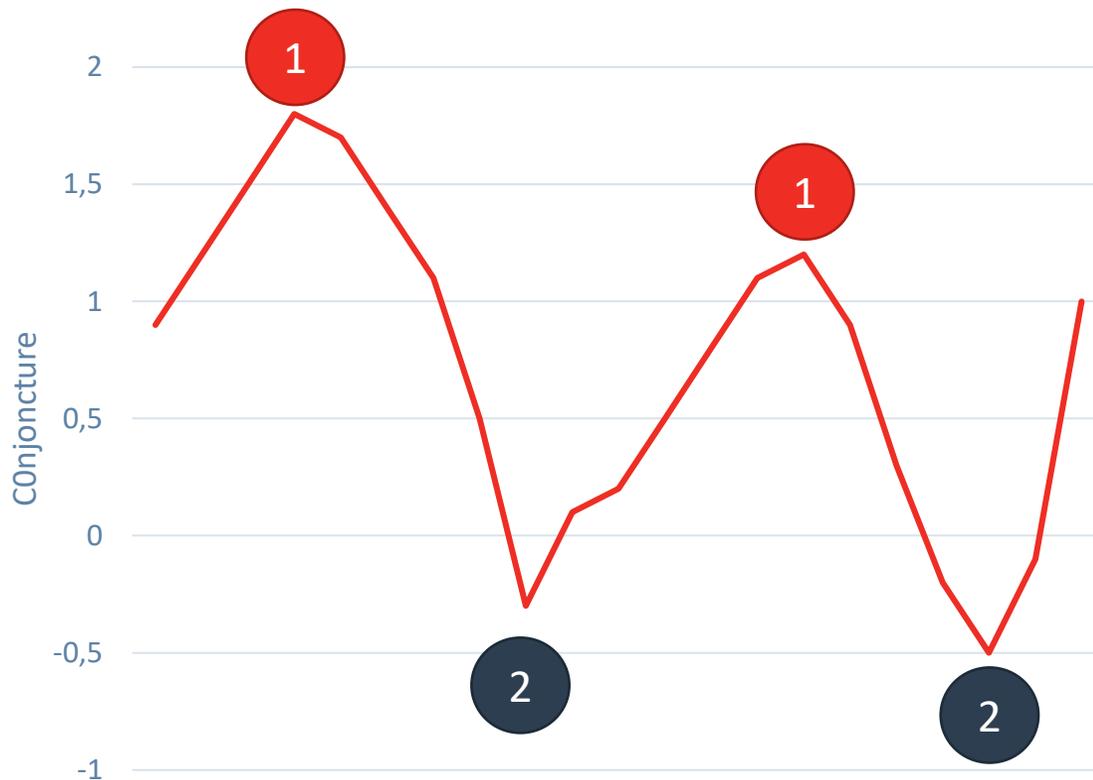
Le monde des affaires vit de choc(s) en choc(s)

Le risque de chocs imprévisibles persiste chaque jour, avec un impact au niveau local et/ou international. Et nous devons également conclure qu'une certaine partie de notre communauté d'affaires ne peut pas faire face à cela. Dans ce contexte, les réserves ne sont certainement pas un luxe superflu.



Nous vivons de choc en choc ...

L'écart entre les cycles de haute conjoncture (1) et basse conjoncture (2) et le ratio d'entreprises en grande difficulté n'est donc pas exceptionnellement élevé. Les entreprises qui échouent en raison d'un ralentissement économique ont généralement déjà des difficultés structurelles :



Au moins 4,5 % des entreprises en grande difficulté

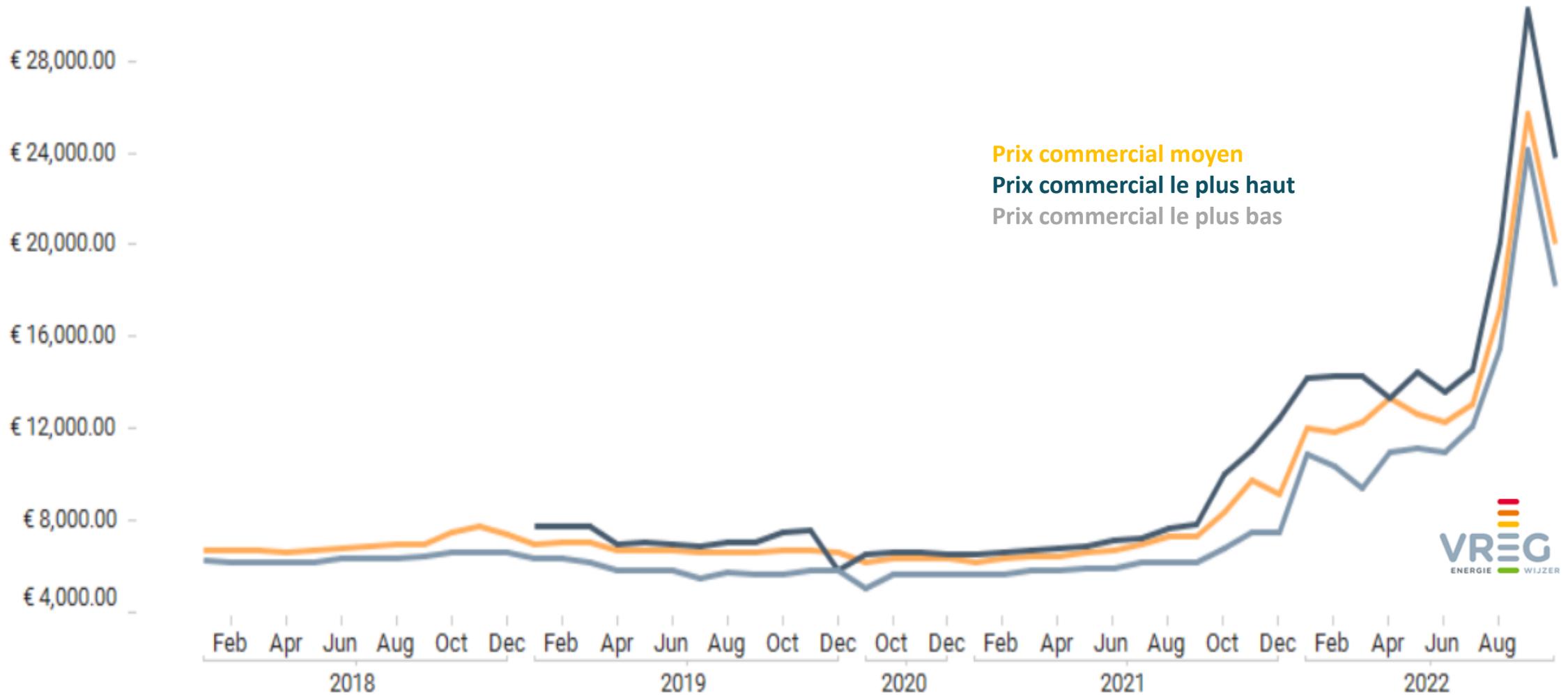


Au maximum 7% des entreprises en grande difficulté



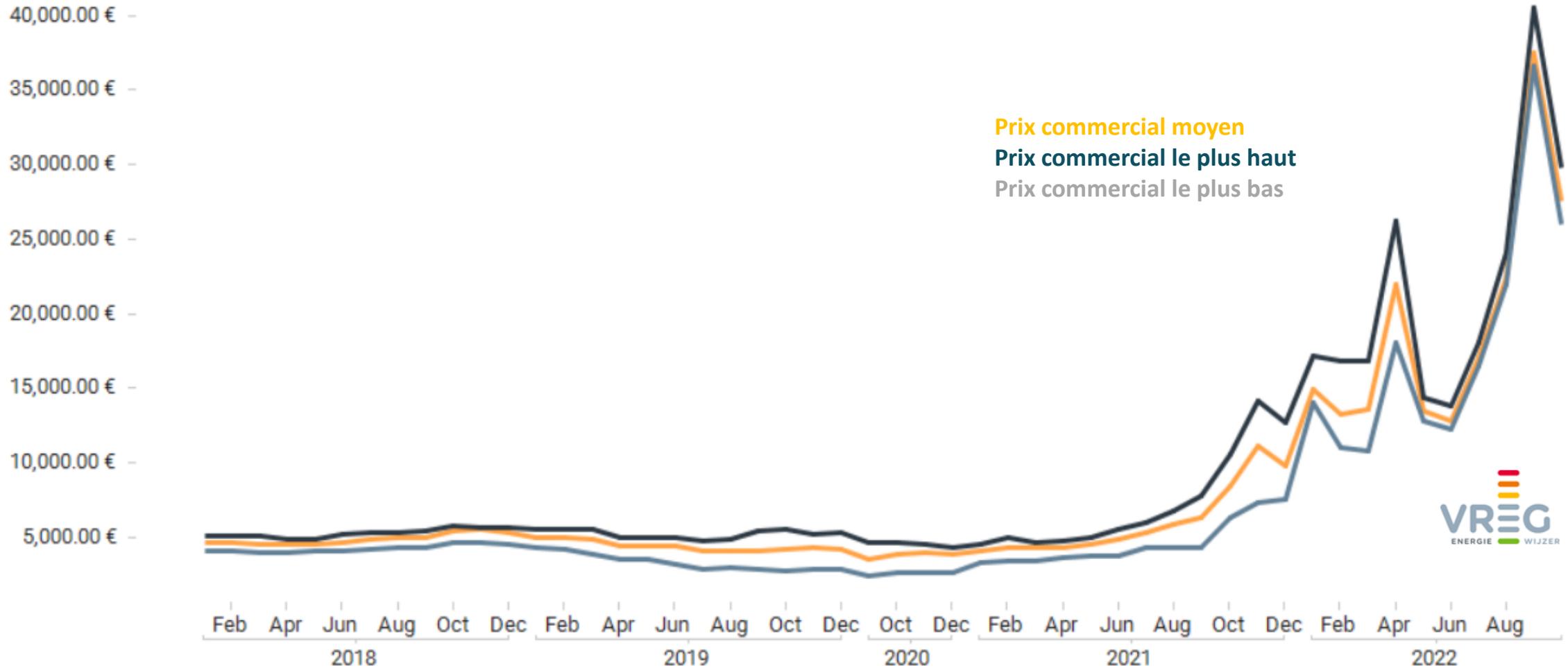
Chocs les plus récents

Évolution des prix de l'électricité



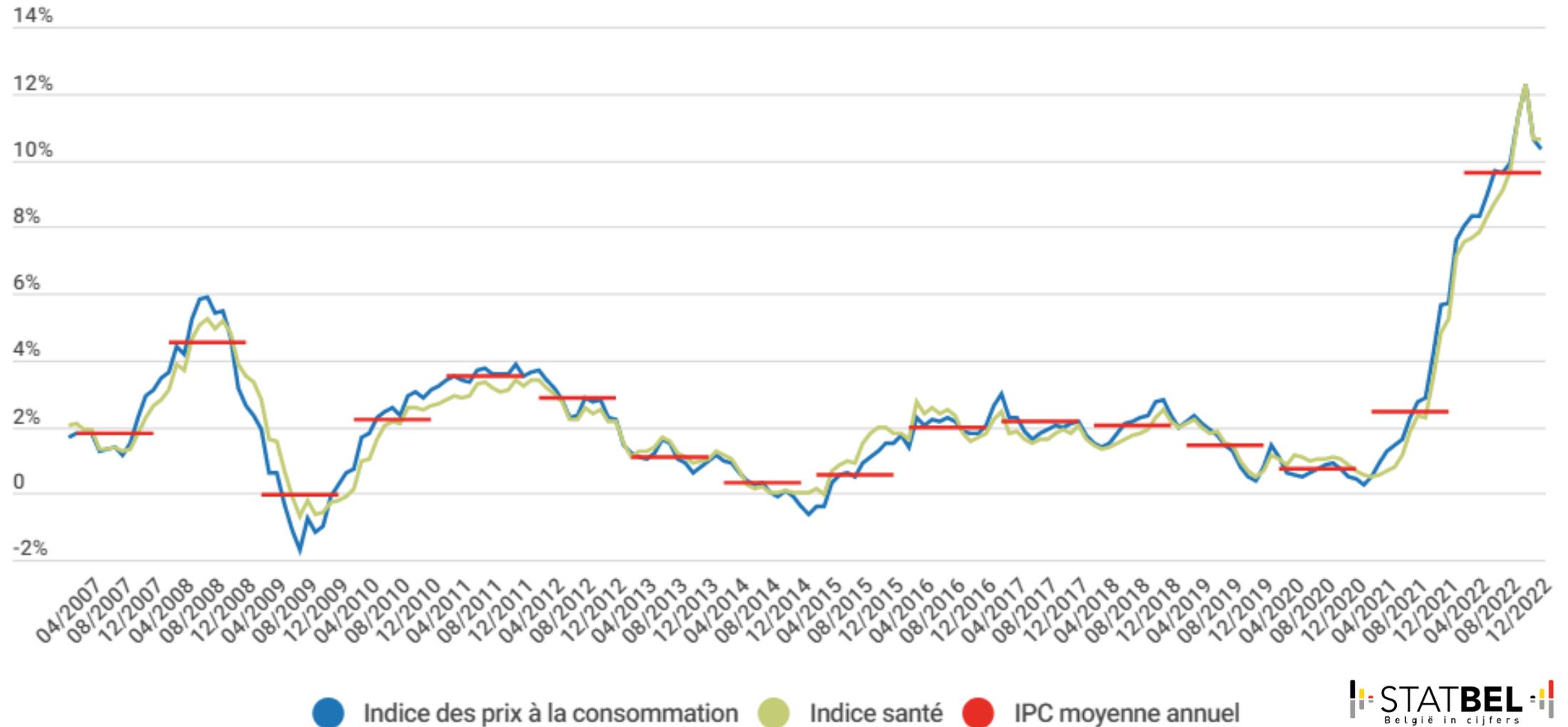
Chocs les plus récents

Évolution des prix du gaz



Chocs les plus récents

Évolution de l'inflation



Chocs les plus récents

La crise énergétique et l'inflation des salaires font plus de mal aux PME et aux indépendants que le choc sanitaire de 2020, selon l'analyse de GraydonCreditsafe.

ECONOMIE

Heft van Antwerpse kmo's zit in zware financiële problemen

Ondernemers schrikten om drie PME sur dix menacées alors qu'elles étaient saines il y a un an

De helft van de kleine en middelgrote ondernemingen in de provincie Antwerpen die personeel tewerkstellen, zit in zware financiële problemen. De reserves zijn helemaal op. "De automatische loonindexering moet voor dit jaar echt in de diepvriezer", zegt Danny Van Asche, topman van ondernemersorganisatie Unizo.



ICHEL LAUWERS

Le choc énergétique et l'indexation des salaires a créé une crise des coûts dont souffrent beaucoup les petites et moyennes entreprises ainsi que les indépendants. Trois PME sur dix (29,9%) qui étaient saines au premier janvier 2022 se trouvent aujourd'hui en difficulté, selon une analyse de résultats aux classes menées par le bureau d'études GraydonCreditsafe qui a appliqué le modèle d'évaluation qu'elle avait développé, spectaculairement étrenné au début de la crise sanitaire.



«Durant la crise covid, les entreprises avaient surtout vu leur chiffre d'affaires attaqué», résume Eric Van den Broele, directeur de la R&D chez GraydonCreditsafe. «De nos jours, les chocs se manifestent sur leurs marges.»

+3,09%

En 2022, la population belge de PME et d'indépendants a crû de 3,09%.

entrepris en difficulté durant les premières et de 6 à 7% durant les secondes. Depuis 2020, on évolue selon des ordres de grandeur totalement différents.

Pour évaluer les difficultés, actuelles des PME, le bureau a fait tourner ses algorithmes sur les expériences de paiement d'un échantillon de 14000 entreprises, sur leurs factures d'énergie et sur les données des comités paritaires concernant les indexations. Il a ainsi identifié 28,6% d'entreprises très saines il y a un an et en danger aujourd'hui, plus 1,8% d'entreprises moyennement saines il y a un an et actuellement menacées, soit 29,9% au total. Avec des nuances selon la taille des entreprises et leur Région. Les entrepreneurs n'ayant pas d'employés sont surtout évidemment mieux (pas de pression salariale). La PME employant un à quatre travailleurs apparaissent les plus à risque en Wallonie et à Bruxelles, tandis qu'en Flandre, les plus menacées sont celles employant 20 à 49 collaborateurs.

Geler l'indexation? Reste notre système d'indexation automatique des salaires, qui nous coûte 5,3% d'impact en plus que les pays voisins, selon le Conseil national de l'économie. «40% des employeurs doivent accorder 10 à 15% d'augmentation ce mois-ci, après les hausses de 2023», souligne Danny Van Asche.

«Il faut geler le système pour le reste de l'année, sinon la situation deviendra insupportable pour les PME.» À terme, il faut revoir le mode de calcul de l'indexation en retirant du panier tout ce qui concerne les prix de l'énergie fossile, ajoute-t-il. «Nous ne demandons pas qu'on supprime carrément le système, mais qu'on le mette au frigo: l'impact sera immédiat pour l'économie et les finances publiques. Si on ne le fait pas, il faudra prendre d'autres mesures.»

2022-23 PIRE QUE 2020?

Cette crise est-elle plus grave que celle de 2020? GraydonCreditsafe, UCM et Unizo répondent tous oui. «Dans le sens où il n'y a pas de fin prévisible. Contrairement à la crise sanitaire où l'horizon s'ouvrait avec la perspective de disposer de vaccins», souligne Arnaud Deplaie (UCM). «Alors que la crise covid qui n'affectait que les chiffres d'affaires, aujourd'hui on est face à une vraie crise économique, avec explosion des coûts et un impact gigantesque sur la rentabilité», estime Danny Van Asche (Unizo). «Le covid exerce encore toujours une influence sur la situation des entreprises aujourd'hui, ajoute Eric Van den Broele (GraydonCreditsafe).

«Il y a donc un effet multiplicateur. Et de possibles chocs futurs aussi, car la situation sanitaire actuelle en Chine et ses éventuelles conséquences vont sur les chaînes d'approvisionnement créent de l'incertitude supplémentaire, sans compter l'évolution de la guerre en Ukraine.»

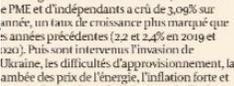
GraydonCreditsafe, son spécialiste en hébergement, héberge une enquête de benchmarking globale de la santé de la merck gestegen loon- en energiekosten op de financiële gezondheid van de Belgische kmo's. De situatie is overall ok, maar het alloverend is de toestand in de provincie Antwerpen. De helft van de Antwerpse kmo's die een twintig werknemers tewerkstellen, zit in zware financiële problemen. Concreet kan reserves zijn op. Ze hebben dus nood aan extra geld. Van de Antwerpse kmo's die twintig tot vijftig werknemers tewerkstellen, zit zelfs ruim 53% te knip bij kan. De loonkosten die de hoogte zijn trouwen, wegen hier zwaarder.

Antwerpen scoort slecht. In de andere Vlaamse provincies zijn de reserves slechts bij 44 tot 46% van de kmo's met twintig tot vijftig werknemers op. «Mogelijk scoort de provincie Antwerpen slechter, omdat daar veel transport- en logistieke bedrijven zijn, bijvoorbeeld in de Antwerpse haven», zegt Eric Van den Broele, ondernemersdirecteur bij Graydon.

Hoogconjunctuur in de bouw is duidelijk achter de rug. Faillissementen pieken in bouw en transport

De bedrijven heb steeds moeilijker krijgen, is ook te zien aan de faillissementcijfers. In de bouw- en transportsector is het aantal faillissementen in de provincie Antwerpen het hoogste in tien jaar tijd.

In 2022 zijn in de provincie Antwerpen 153 faillissementen fallier gegaan. Dat is ruim 48% meer dan in 2021, op het is ook het hoogste aantal faillissementen in de sector van de laatste tien jaar. Dat is niet voor alle sectoren zo. In de horeca bijvoorbeeld is het aantal faillissementen in een jaar tijd in de provincie Antwerpen weliswaar verdubbeld, maar in vijf van de voorbije tien jaar lag het aantal faillissementen in die sector hoger. «Dat komt misschien omdat de horeca enkele barrières achter de rug heeft», zegt Wilco Demester, algemeen directeur van Enabid, een sectororganisatie van bedrijven in de bouw. «Mensen konden tijdens de coronacrisis niet op restaurant gaan of grote feestvierd organiseren. Vandaag kan dat wel.»



«In de bouw was er tijdens de coronacrisis een inflatiebeweging van mensen die plots vooobouwen wilden doen aan hun huis. Die is nu voorbij», zegt Demester. «Maar komt nog bij dat de rente stijgt, waardoor het aantal vergoedingen voor nieuwbouwprojecten is teruggegaan. De bouw is duidelijk achter de rug. Door de stijgende loonen investeren bedrijven ook minder in bestaande projecten.»

Ten andere reden voor het stijgende aantal faillissementen, is dat er veel kleine bouwbedrijven zijn die de afgelopen jaren hun kassa doorrekenen aan de klanten. De wisselingsrekening onderdruk. Al moet ik ook een belangrijke nuance bijgeven: het aantal bouwbedrijven wijgt nog steeds. Er zijn in 2022 1000 meer starters dan vorig jaar. Dit is ook een teken van de huidige conjunctuur.

«Durant la crise covid, les entreprises avaient surtout vu leur chiffre d'affaires attaqué», résume Eric Van den Broele, directeur de la R&D chez GraydonCreditsafe.

ERIC VAN DEN BROELE, DIRECTEUR R&D, GRAYDONCREDITSAFE

Quels remèdes?

Que peuvent faire ces entreprises? «C'est d'abord de négocier avec les fournisseurs», dit Philippe Degand, directeur van sectororganisatie Federa. «We werken in een internationale markt. Transportbedrijven in onze buurt hebben de laatste maanden indexering niet, waardoor Belgische bedrijven de prijzen kunnen onderhandelen.»

2022-23 PIRE QUE 2020?

Cette crise est-elle plus grave que celle de 2020? GraydonCreditsafe, UCM et Unizo répondent tous oui. «Dans le sens où il n'y a pas de fin prévisible. Contrairement à la crise sanitaire où l'horizon s'ouvrait avec la perspective de disposer de vaccins», souligne Arnaud Deplaie (UCM). «Alors que la crise covid qui n'affectait que les chiffres d'affaires, aujourd'hui on est face à une vraie crise économique, avec explosion des coûts et un impact gigantesque sur la rentabilité», estime Danny Van Asche (Unizo). «Le covid exerce encore toujours une influence sur la situation des entreprises aujourd'hui, ajoute Eric Van den Broele (GraydonCreditsafe).

Crisis na crisis

De toestand is logischerwijze ook ergar bij de bedrijven met personeel. Bij de ondernemers (zonder personeel) is de positie iets beter: een op de vijf eenmazaken zit in de gevarezone, tegenover vier op de tien kmo's met personeel. Voor Bart Lodewyckx, CEO van Unizo Limburg, liggen de oorzaken voor de hand. «Onze bedrijven hebben zich in de coronacrisis moeten wroeten door de Dekretz-increisis, met daarna de energiecrisisen inflatieschok, met tegelijkfours stijgende loonkosten. Ondanks alle steunmaatregelen blijft het voor heel wat bedrijven knok-



elaplanning sta zijn mijn nel erg lang veel minder en. «Ik heb dsdienst gesev schoot instantaat in nu noodget, omdat ik moet zijn», ik penningzak die this- lening anissen 10 on heb ik moe. «Ik het niet a met mijn t.» deze crisis

overleven? «Ik ga zo goed als het kan verder», zegt hij. «Maar mijn financiële reserves zijn helemaal op.»

Twee extra leningen

«Ik ben nu twee extra leningen aangegaan bij de bank om mijn winkels draaiende te kunnen houden. Maar deze situatie kan natuurlijk niet blijven duren. Ik kan mijn kosten wel doorrekenen aan de klanten, maar dat leidt tot minder bezoekers en minder aankopen in de winkel.»

«En goedgevulde winkelkar is in een jaar tijd ruim 16% duurder geworden, maar mijn omzet is niet met 16% gestegen. Integendeel, hij is gedaald.»

Unizo stelt voor om de loonindexering dit jaar te bevriemen. Maar Luc wil verder gaan. «Ik vind dat de automatische loonindexering definitief moet worden afgeschaft», zegt hij. «Mensen die veel verdienen, hebben die index niet nodig. En mensen die weinig verdienen, werken vaak in kwetsbare sectoren zoals dienstverrichting of supermarkten. Niet die sectoren, die heel arbeidsintensief zijn, worden door de automatische loonindexering kapotgemaakt. Het is met andere woorden een sociale maatregel. Ook omdat hij ononekbaar is. Als de inflatie daalt, wordt de indexering niet teruggedraaid. De lonen blijven permanent op een fors hoger niveau.» (wit)



De hoge energiekosten en rors stijgende loonkosten hakken er flink in bij de Limburgse kmo's. FOTO: PASCAL MINSKOR, FOTOLIA

Indexeringstop

Er is bij Unizo Limburg veel en lang nagedacht over mogelijke oplossingen. «We willen de loonindexering niet afschaffen. Die medewerkers van onze kmo's wou-ten kostijging van 5,6 procent - volgens de schattingen van het Planbureau wrmdigen. Hij stelt wel voor om de automatische loonindexering vanaf 1 febru-

Indexeringstop

ari 2023 stil te leggen tot en met 1 januari 2024, met een sociale correctie voor de laagste lonen, bijvoorbeeld via een verhoging van de belastingvrije som. Daardoor zouden alle werknemers wel nog kunnen profiteren van de loonindexering voor de gestegen kosten van 2022, met inbegrip van de vele indexeringen die er eind januari (11 procent) nog zitten aan te komen. De bedrijven van hun kant kunnen zo in 2023 een extra loonkostijging van 5,6 procent - volgens de schattingen van het Planbureau wrmdigen. Hij stelt wel voor om de automatische loonindexering vanaf 1 febru-

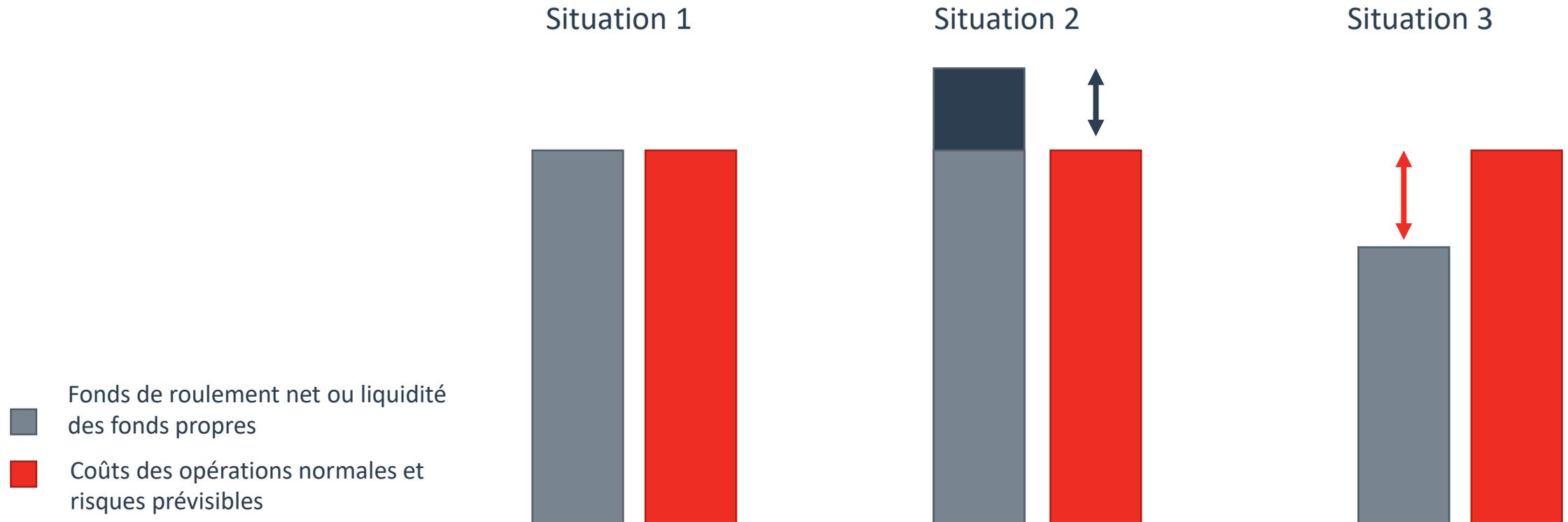
heidsindex - waar alcohol, tabak, benzine en diesel al zijn gecorrigeerd omvormen tot een «druzzamheidsindex», als nieuwe basis voor de loonaanpassingen. «Dat kan door ook andere fossiele brandstoffen, zoals huisbrandolie» en gas, uit de productiekost voor de berekening van de index te wenen. Door die aanpassing zal de inflatie minder snel tot hogere loonkosten voor de kmo's leiden. Ondernemers en kmo's draaien immers twee keer op de gestegen energiekosten: via directe productie of dienstverlening en via de hogere loonkosten», besluit Lodewyckx.

La redondance comme base de la résistance aux chocs



La redondance comme base de la résistance aux chocs

Les réserves qui peuvent être considérées comme excédentaires sont un moyen de répondre à certains événements soudains afin de soutenir la continuité à long terme.



Le modèle de résistance aux chocs de GraydonCreditsafe



L'importance du modèle de résistance aux chocs

Le modèle de résistance aux chocs est un outil important pour :

1. pouvoir savoir immédiatement, en cas de choc, quelles entreprises peuvent absorber le choc et lesquelles ne le peuvent pas et ont donc besoin d'un soutien.

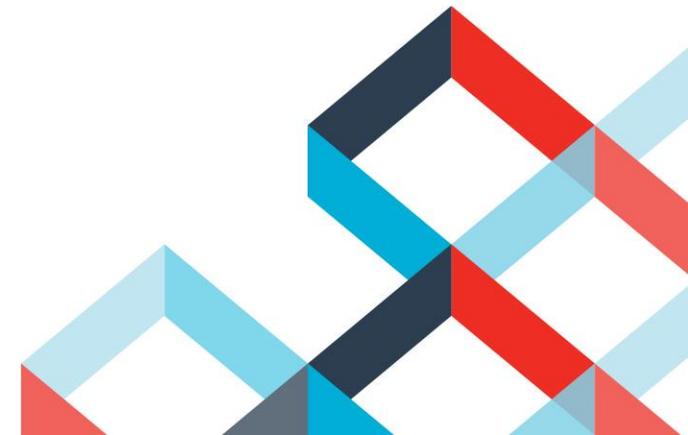
Il donne la possibilité de réagir rapidement à une nouvelle situation.

2. faire des estimations factuelles qui répondent à la question de savoir quelles sont les chances de survie des entreprises.

De cette façon, une stratégie, qui vise un renforcement à long terme, peut être développée concrètement.



LA DOUBLE MATÉRIALITÉ



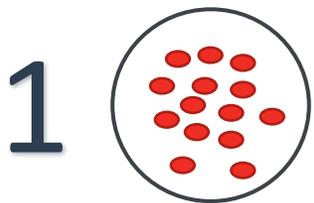
"La résistance aux chocs de votre portefeuille de clients dit quelque chose sur votre propre résistance aux chocs."

Vous ne pouvez connaître vos propres chances de survie que si vous connaissez celles de vos clients

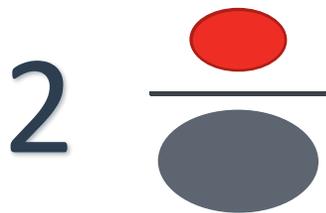


Comment mesurer l'impact du choc salarial et énergétique ?

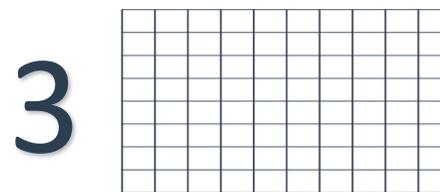
Impact énergétique et salarial



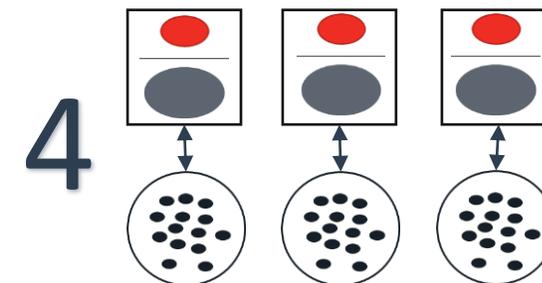
Des données sur les factures énergétiques de 100 000 entreprises. (historique au moins jusqu'en 2018)



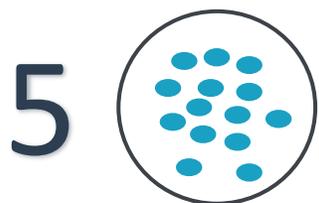
Nous calculons pour ces 100 000 entreprises le ratio du coût énergétique sur le coût total



Nous créons des dizaines de milliers de groupes d'entreprises sur la base de certaines caractéristiques en corrélation avec les coûts énergétiques et attribuons un ratio à chaque groupe.



Nous attribuons un ratio de coût énergétique à chaque groupe, créant ainsi une estimation très précise pour toutes les entreprises.



Les coûts salariaux que nous connaissons pour chaque entreprise soumise à publication



Le coût de l'énergie et le coût de la main-d'œuvre sont multipliés par un facteur d'augmentation (augmentation des prix de l'énergie et indexation) pour déterminer un coût supplémentaire final.



Nous soustrayons le coût supplémentaire de l'énergie et des salaires des réserves redondantes déjà calculées et connaissons ainsi la résistance aux chocs de l'entreprise en question

L'application de la résistance aux chocs

1. Chargez les numéros d'entreprise de vos clients, fournisseurs

Select an XLS file (VAT numbers required).

Browse... clients.xlsx
Upload complete

Indicate in what column the VAT numbers are located.
BTWnum

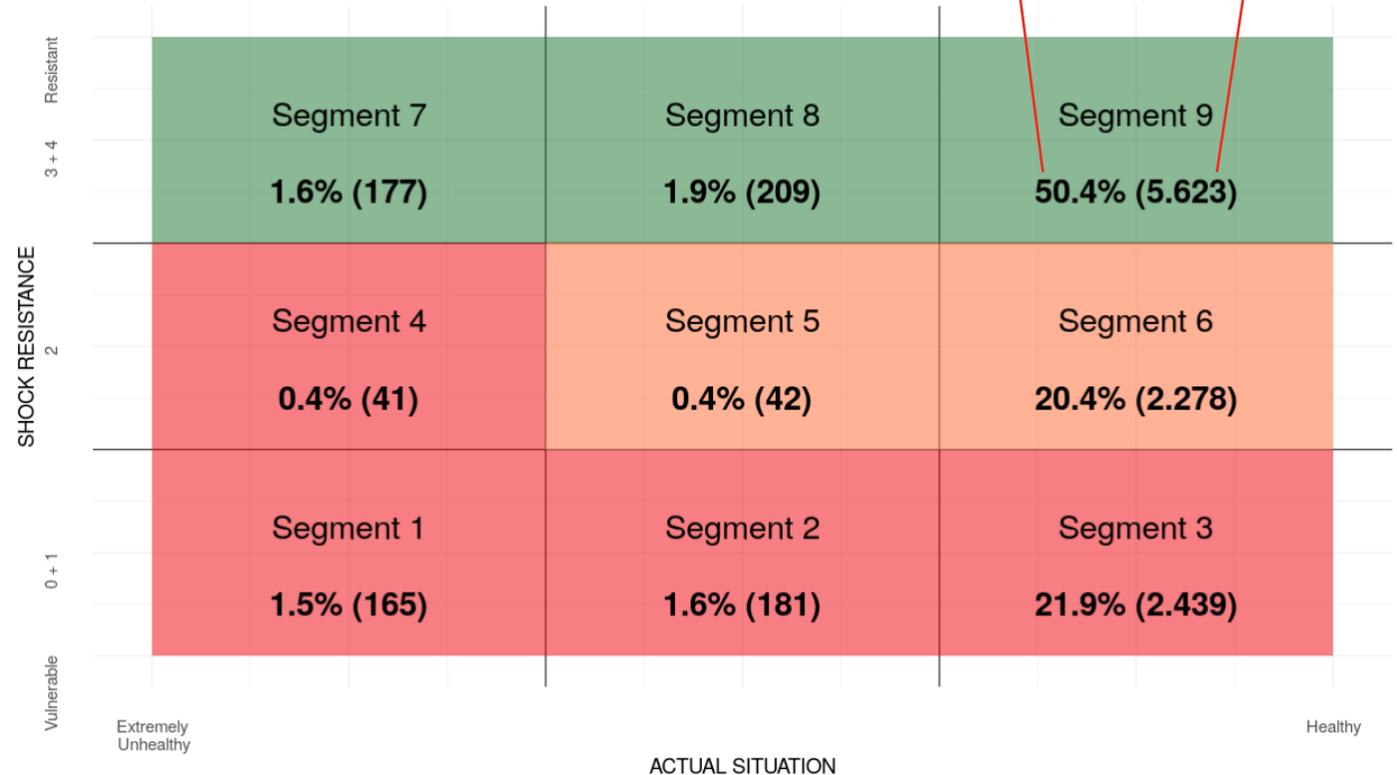
Indicate in what column the revenues are located (optional).
Possibilité de tracer des chiffres commerciaux

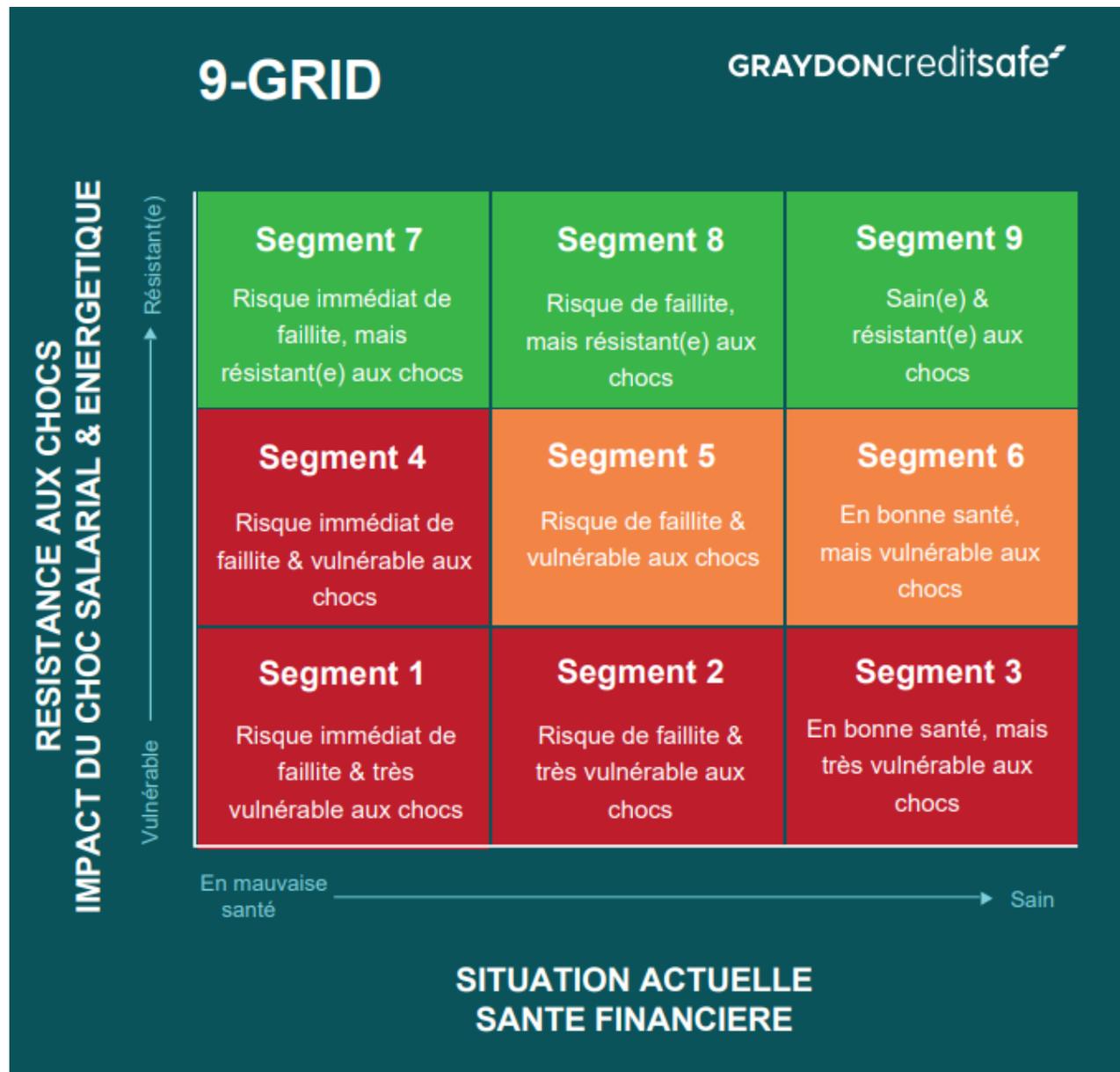
Indicate in what column the customer segments are located (optional).

Provide a name or reference for this report.
Client's company name

2. Consultez le 9-grid

9-GRID SHOCK RESISTANCE SCORE





L'application de la résistance aux chocs

3. Consulter le rapport Excel (export possible / en ligne)

Score card

Company number	Name	Legal form	Address	Postal code	Segment	Shock Resistance Score+	Actual Multiscore	Multiscore on day 0	Cash Reserve	
		NV		9810		9	4	62	46	18587019,02
		NV		8790		9	4	68	53	2616764,31
		NV		9000		9	4	45	34	713841,11
		NV		9160		9	4	81	92	657844,29
		BVBA		9470		9	4	44	46	30303774,51
		BVBA		9400		9	4	80	76	234201,67
		BVBA		9042		9	4	68	52	13828340,46
		CVBA		1490		9	4	22	50	21890590,46
		BV		3300		9	4	61	71	191634,22
		BVBA		2370		9	4	73	75	279760,99
		NV		9140		9	4	68	64	7102043,86
		BVBA		1501		9	4	56	73	126740,5
		BVBA		1880		9	4	62	53	289449,19
		BVBA		2861		9	4	41	55	283175,19
		NV		2220		9	4	57	65	14679326,03
		NV		3560		9	4	44	53	12751363,34
		VZW		3300		9	4	45	77	6005527,31
		BVBA		9900		9	4	68	71	19583403,9
		NV		9800		9	4	34	55	296607,68
		BV		9050		9	4	67	76	308769,78
		NV		9000		9	4	52	53	88747,62
		BVBA		5590		9	4	62	47	9301623,78

Votre 9-grid: que faire ?

IMPACT OF WAGE AND ENERGY SHOCK

Crisis Resistant	Segment 7 Serious risk of failure but shock resistant	Segment 8 Risk of failure but shock resistant	Segment 9 Healthy & shock resistant
	Segment 4 Immediate risk of failure & vulnerable to shocks	Segment 5 Risk of failure & vulnerable to shocks	Segment 6 Healthy but vulnerable to shocks
Not Crisis Resistant	Segment 1 Immediate risk of failure & very vulnerable to shocks	Segment 2 Risk of failure & very vulnerable to shocks	Segment 3 Healthy but very vulnerable to shocks
	Extremely Unhealthy		Healthy companies

ACTUAL SITUATION





CONTACT

Hind Salhane

Head of ESG & Shock Resistance

hind.salhane@graydoncreditsafe.be

0479 79 56 13

